

SUCCESS

Ausbildung und Karriere 2023/2024

Ein Beruf mit Zukunft und Verantwortung

Ausbildung 2024 im Klinikum Wolfsburg

Foto: Klinikum Wolfsburg

Unsere Ausbildungen 2024 auf einen Blick:

- » Pflegefachfrau*Pflegefachmann
mit Wahlrecht Spezialisierung Kinderkrankenpflege
- » Medizinische*r Fachangestellte*r
- » Medizinische Technolog*innen
für Laboratoriumsanalytik
- » Anästhesietechnische Assistenten
- » Operationstechnische Assistenten
- » Köchin*Koch
- » Gebäudereiniger*in
- » Elektroniker*in - Energie-
und Gebäudetechnik
- » Fachinformatiker*in -
Systemintegration
- » Anlagenmechaniker*in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
- » Kauffrau*Kaufmann für
Bürokommunikation

**KLINIKUM
WOLFSBURG**

**Arbeit und
Leben**
NIEDERSACHSEN



Kein Schulabschluss?

Wir bieten Kurse zum Nachholen des Hauptschul- und des Realschulabschlusses sowie zur Vorbereitung der Hochschulzugangsberechtigung ohne Abitur.

**Beratung und Anmeldung bei
Arbeit und Leben in Braunschweig:
Bohlweg 55 · 0531 1233630
braunschweig@aul-nds.de · www.aul-nds.de**



**Der nächste Schritt
in Deine Zukunft!**



**Fachschule für Technik
in Voll- und Teilzeitform**

Noch freie Plätze!!!

Fachrichtungen:
Informatik
Elektrotechnik
Maschinentechnik
Mechatronik

Kostenlose Weiterbildung zum
Staatlich geprüften Techniker
(m/w/d)

**und übergreifend
Industrie 4.0**

Beratung zu Perspektiven und
Fördermöglichkeiten

Wir freuen uns auf Euch!

neu:
Fahrzeugtechnik, Schwerpunkt
alternative Antriebstechnik



TAB, Kastanienallee 71, 38102 Braunschweig, Tel.: 0531/470-7900

www.technikakademie-bs.de

EDITORIAL

Der Sommer neigt sich dem Ende entgegen ...

... frisch aus dem Urlaub nun also frisch ans Werk! Ihr haltet eine brandneue **SUCCESS-**Ausgabe in Euren Händen! Wie jeden Februar und September haben wir einige inspirierende Partner an Bord, die Eure Bewerbungen erwarten. So präsentieren wir Euch unter anderen die Solvis GmbH, die sich der zukunftsgerichteten Heiztechnologie widmet (S. 6). Wusstet Ihr, dass Braunschweig großer Klavierbaustandort ist? Vor Ort fertigen die Unternehmen Grotrian-Steinweg und Schimmel auf der ganzen Welt geschätzte High-End Instrumente. Klavierbaulehrling Thomas Winter hat uns im Gespräch alles über seinen Herzensberuf verraten (S. 8). Auch eine Zeitarbeitsfirma ist eine Möglichkeit, um in die Berufswelt hineinzuschnuppern und womöglich das Unternehmen fürs Leben zu finden. Einen spannenden Einblick in die dortige Arbeit gibt Euch die Firma Jobline Personaldienstleistung GmbH (S.12)

Wir wünschen euch viel Spaß beim Durchforsten und ein gutes Händchen für eure Bewerbungen!

Euer **SUBWAY**-Team



INHALT

4 Pinnwand

News, Stats und Facts

6 Solvis GmbH

Zukunftsgerichteten Heiztechnologien

8 Pianoman

Leidenschaftlich bauen, was Ohr und Seele erfreut.

12 Erfolgreich Durchstarten bei jobline

Ist Zeitarbeit eine Win-Win Situation?

IMPRESSUM

HERAUSGEBER UND VERLAG
oeding magazin GmbH
Erzberg 45 · 38126 Braunschweig
Telefon (05 31) 4 80 15-0
Telefax (05 31) 4 80 15-79
www.oeding-magazin.de

REDAKTION
Simon Henke, Jannick Stühff,
Lina Tauscher

GESTALTUNG
Ivonne Jeetze, Lars Wilhelm

KUNDENBERATUNG
oeding magazin GmbH
Es gilt die Anzeigenpreisliste 01/2021
www.subway.de (Mediadaten)

DRUCK
oeding print GmbH
Erzberg 45 · 38126 Braunschweig

Redaktionsschluss ist jeweils der 10. des Vormonats. Keine Haftung für unverlangt eingesandte Fotos, Manuskripte, Zeichnungen, weiterführende Links, QR-Codes und etc... Nachdruck aller Beiträge (auch auszugsweise) nur mit Genehmigung der oeding magazin GmbH.

VERTRIEB
new city media GmbH
Hintern Brüderm 23
38100 Braunschweig
Telefon (05 31) 39 00 702
Telefax (05 31) 39 00 753
www.newcitymedia.de

Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen unter www.oeding-magazin.de/agbs.
www.subway.de



MIT UNS KOMMST DU HOCH HINAUS!

In der Hochburg des Leichtbaus entstehen visionäre Produktionsteile von besonders herausragender Qualität. Ob für Luft- oder Raumfahrt, der Großteil unserer Fertigungsstücke kommt hoch hinaus. Das willst du auch? Dann profitiere vom Wissen unserer Experten und internationalen Kunden.

WIR BILDEN AUS:

Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)



Weitere Informationen und Stellenangebote findest du auf unserer Website unter www.invent-gmbh.de.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung an jobs@invent-gmbh.de.

BadeLand Wolfsburg

Norddeutschlands größtes
Freizeit- und Erlebnisbad



**Wir bilden
aus!**



**zum
Fachangestellten
für Bäderbetriebe
(m/w/d)**



Alle Informationen unter
www.badeland-wolfsburg.de



**„Menschen zu pflegen
und zu unterstützen
macht mir Freude.“**

» Dein Job muss Dir Freude bringen? Das können wir gut verstehen. Damit auch die Ausbildungsbedingungen passen, bieten wir unseren Azubis ein tarifliches Gehalt und verlässliche Dienst- und Freizeitgestaltung. Und das sind nur einige unserer Benefits. Bei uns seid ihr ein fester Teil des Teams und das vom ersten Tag an.

**Ausbildung zur*zum
Pflegefachfrau*Pflegefachmann**

Wahlweise mit Spezialisierung auf Kinderkrankenpflege

Wer in der Pflege arbeiten, jedoch ein Studium nicht ausschließen möchte, kann bei uns auch dual studieren: Die Ausbildung im Klinikum wird durch das Studium der Pflegewissenschaft an der Ostfalia in Wolfsburg erweitert.

Mehr erfahren und bewerben!



deinklinikjob.de
OFFNE DIR NEUE TÜREN



¹ Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, verwenden wir den Genderstar*.



PINNWAND

Digital Drei-dimensional

Schon mal vom Beruf des BIM Managers gehört? BIM steht für „Building Information Modelling“ und ist derzeit eine aufstrebende Disziplin innerhalb der Immobilienbranche. BIM Manager erarbeiten digitale 3D-Modelle von Bauobjekten und unterstützen so die Architekt:innen und Bauingenieur:innen bei der Ausgestaltung und Planung ihrer Bauvorhaben. Die Ausbildung zum BIM Manager gibt es noch nicht, erste Hochschulen beginnen aber gerade damit, die passenden Kurse anzubieten. Ein Jahreseinkommen von 50.000 Euro aufwärts verdient ein BIM-Manager im Durchschnitt.

FIT AM ARBEITSPLATZ

Die zunehmende Alterung in Deutschland regt immer mehr Unternehmen dazu an, in die Fitness ihrer Mitarbeitenden zu investieren. Expert:innen empfehlen, täglich 30-50 Minuten Sport zu treiben, um fit und widerstandsfähig zu bleiben. Sportliche Mitarbeitende sind generell seltener krank. Der Betriebssport kann nicht nur die körperliche und mentale Befindlichkeit der Angestellten steigern, sondern auch unerwartete Vorteile mit sich bringen. Während der Bewegungseinheiten können Teams oft Lösungen für Probleme finden, an denen sie lange gesessen haben. Dieser Effekt wird als Defokussierung bezeichnet.



DEN SINN TRAGEN

Die Modebranche steckt spürbar in einem Wandel. Seit Corona haben sich Fashion Brands noch weiter auf eine Expansion in



den E-Commerce fokussiert, gleichzeitig findet ein Wertewandel unserer Konsumgesellschaft statt. Second-Hand Shoppen ist hipper denn je, Ansprüche an Qualität, ethische und soziale Aspekte bestimmen mehr und mehr die Kaufentscheidungen. Der Einfluss des Megatrends Neo-Ökologie in Kombination mit dem Push in Richtung Sinnökonomie mischt die Karten der Modebranche neu. Start-Ups etablieren Business-Modelle, um Textilien zu recyceln und aus den rückgewonnenen Rohstoffen neue Mode zu schöpfen. Hier ist mächtig Potential, einen positiven Impact für Klima und Gesellschaft zu schaffen, vielleicht ja auch für Dich?

Texte Simin Henke Fotos Andrey Popov, Pavvena yodlee, Antonio Diaz-stock.adobe.com



Dein neuer Löwenstarker Arbeitgeber!

Bäckerei trifft auf Systemgastronomie. 3x in Braunschweig

- Flexible Arbeitszeiten im Schichtsystem innerhalb der Marktöffnungszeiten
- 10% Personalrabatt
- Leistungsgerechte Vergütung
- Sonderzahlungen im Sommer und Winter
- Arbeiten im familiären Umfeld mit flachen Hierarchien und schnellen Entscheidungen
- und viele Vorteile mehr ...



Jetzt bewerben!





karriere@goerge-markt.de
www.goerge-markt.de

Willst du mit ins Team? Dann bewirb dich jetzt!

Landkreis Wolfenbüttel

Jedes Jahr bilden wir tolle Berufe aus!

DUALES STUDIUM – BACHELOR OF ARTS

- Allgemeine Verwaltung
- Soziale Arbeit

AUSBILDUNG

- Verwaltungswirt/-in
- Fachinformatiker/-in für Systemintegration
- Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement
- Kraftfahrzeugmechatroniker/-in
- Straßenwärter/-in
- Fachkraft für Kreislauf- & Abfallwirtschaft

Mehr Infos findest du unter: lk-wolfenbuettel.de/karriere



Du hast noch Fragen? Stell sie uns!
Herr Marvin Unger: 05331 84 265
E-Mail: ausbildung@lk-wf.de



Nie ohne mein Team!

Starte dein Berufsleben bei uns!

STADT WOLFENBÜTTEL



Deine Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten ab 1.8.2024:

- Duales Studium Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung
- Verwaltungsfachangestellte/r
- Kauffrau/-mann für Büromanagement im öffentlichen Dienst
- Kauffrau/-mann für Tourismus und Freizeit
- Kfz-Mechatroniker/in
- Köchin/Koch



Besuche uns auch auf Instagram:
[@ausbildung.stadt.wolfenbuettel](https://www.instagram.com/ausbildung.stadt.wolfenbuettel)



Weitere Infos findest du hier:
www.wolfenbuettel.de/ausbildung

DAS Heizsystem, das den Anforderungen von morgen schon heute gerecht wird.

Einhörner gelten als Inbegriff von Hoffnung, Freiheit, Freude und Magie. Ihre Hörner haben magische Kräfte. Und genau dieses Einhorn ist es, dass sich viele Hausbesitzer:innen wünschen, wenn es um das Thema Heizen geht. Sie wünschen sich eine Wärmelösung, die sowohl in der Anschaffung als auch im Betrieb bezahlbar ist, keine Komplettanierung der Bestandsimmobilie erfordert und allen Anforderungen der Zukunft gerecht wird. Und genau hier kommt das Heizsystem von SOLVIS ins Spiel – denn im Gegensatz zum Einhorn, gibt es dieses Heizsystem bereits. Und das seit über 30 Jahren. Das heißt, hier treffen sich Tradition, Know-how und Weitsicht.

Wärme und Warmwasser sind ein Grundbedürfnis

Die Firma SOLVIS aus Braunschweig ist ein Pionier des energetischen Heizens. Schon bei der Gründung 1988 stand die Wärmegewinnung aus erneuerbaren Energien, die wie die Sonnenenergie kostenfrei und unbegrenzt zur Verfügung steht, im Vordergrund. Die so gewonnene Energie möglichst lange Vorzuhalten und einzuspeichern, war der Grundgedanke bei der Entwicklung der technologisch führenden Heizsysteme SolvisMax und SolvisBen.

Jederzeit modular ausbaufähig

Beide Heizsysteme heizen in der Hybridversion mit hochmoderner Gas- oder Ölbrennwerttechnologie. Dabei reicht ihr Leistungsspektrum von 1,9 kW bis 30 kW beim Gas- und von 10 kW bis 28 kW beim Ölbrenner. Doch die Einzigartigkeit des Systems liegt in ihrer modularen Ausbaufähigkeit. Gemäß dem Motto „Ein Heizsystem für alle Energien“ können sofort oder zu einem späteren Zeitpunkt bis zu acht Energiequellen in den Heizkreislauf integriert werden. Derzeit zählen die Solarthermie, die Wärmepumpe (gern in Kombination mit Photovoltaik und Batteriespeicher), die Pelletheizung und der Kaminofen dazu. Sogar überschüssiger PV-Strom kann über die PV2Heat als Wärmeenergie eingespeichert werden.

Zukunftssicher mit technologischem Vorsprung

Ein weiteres Alleinstellungsmerkmal: SOLVIS garantiert seinen Handwerkspartner:innen und Kund:innen, auch zukünftig für neue Technologien und Energiequellen stets offen zu sein und diese, bei signifikanter Marktdurchdringung, ebenfalls in das Programm aufzunehmen. Übrigens sind bereits heute alle Gasbrennwert-Heizsysteme von SOLVIS für 10 % Wasserstoff im Leitungsnetz „H2Ready“ ausgelegt.

Integriertes Frischwassersystem

Die Voraussetzung dafür schafft der technologisch führende Pufferspeicher mit patentiertem Schichtenlader, der mit einem Volumen von 230 l (SolvisBen) bis zu 900 Litern (SolvisMax) sehr viel Energie über längere Zeit vorhalten kann. Dabei ist das Frischwassersystem von Haus aus integriert, hygienisches Frischwasser wird schnell und bedarfsgerecht durch einen Edelstahlplattenwärmetauscher zur Verfügung gestellt. Eine intelligente Steuerung regelt alles. Die Steuerung aller Komponenten in den Heizkreisläufen übernimmt die intelligente Regelung SolvisControl-3. Alle Sensor- und Aktorwerte werden in Echtzeit analysiert und ausgewertet. Der Zugriff ist dabei über das SolvisPortal oder über die App 24/7 mobil möglich. Durch ihre Update-Fähigkeit ist sie immer auf dem neusten Stand. Auf Wunsch des Kunden übernimmt der SOLVIS Fachhandwerksbetrieb die Fernüberwachung des Heizsystems und greift so größeren Reparaturen vor.

**Von Anfang an „65 % EE ready“ –
Ob im nächsten Jahr oder doch erst
zum 01.01.2025:**

Zukünftig ist beim Erwerb eines neuen Heizsystems die Nutzung von 65 % erneuerbaren Energien verpflichtend, um die notwendigen Klimaschutzziele zu erreichen. Unser Tipp: Es braucht kein Einhorn oder Zauberkräfte: Mit dem Erwerb eines SOLVIS Hybridheizsystems gewinnen Sie mehr Unabhängigkeit und Freiheit und sind zu „65 % EE ready“. Darüber hinaus wird Ihre Zukunftsheizung maximal gefördert. Interessiert? Wir beraten Sie gern.



SOLVIS GmbH
Grotrian-Steinweg-Straße 12
38112 Braunschweig

Tel: 0531 28904-0
E-Mail: info@solvis.de
www.solvis.de

Der Besserkessel SolvisBen und das Multivalent SolvisMax (von links).



PIANOMAN

Leidenschaftlich bauen, was Ohr und Seele erfreut.

Text: Jannick Stühff Foto: Thomas Winter

Wohl kaum ein Musikinstrument ist so magisch wie das Klavier. Man schlägt eine schwarze oder weiße Taste an, was einen mechanischen Prozess in einem großen, Ehrfurcht erregenden hölzernen Kasten in Gang setzt, an dessen Ende ein kleines Hämmerchen auf eine Saite schlägt, wodurch schließlich ein Ton entsteht. Da ist es nur schwer vorstellbar, dass es Menschen gibt, die nicht nur verstehen, was in dieser musikalischen Blackbox passiert, sondern auch dazu in der Lage sind, mit den eigenen Händen eine solche zu bauen. Um besser verstehen zu können, wie das alles funktioniert, sprachen wir mit Thomas Winter, einem Braunschweiger Klavierbauerlehrling.

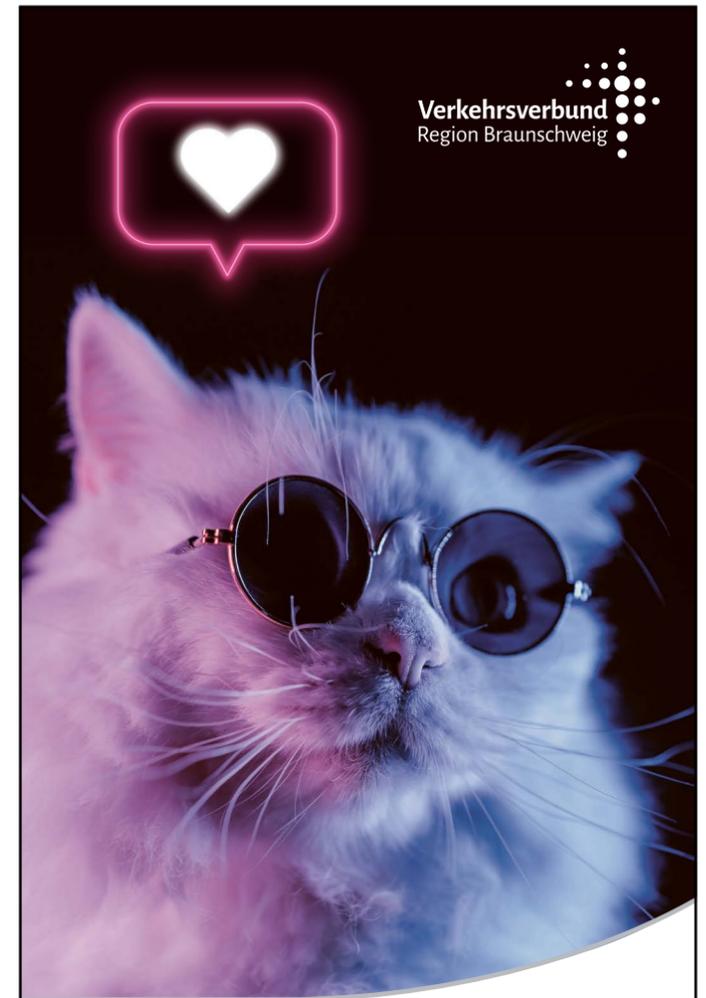
Was genau lernt man in deinem Beruf eigentlich?

Man lernt den Aufbau des Klaviers, Flügels und des Cembalos. Auch die anderen Zeitepochen des Tasteninstrumentenbaus werden im Ausbildungsberuf gelehrt. In den dreieinhalb Jahren lernt man Grundlagen des Schreinerberufs, wie man die Instrumente baut und repariert, richtig einstellt und was nötig ist, um es richtig zu stimmen und die Hämmerchen mit Nadeln so einzustecken, dass der Ton am Ende nicht hart und schrill ist, sondern weich und brillant. Doch neben dem technischen Handwerk lernt man darüber hinaus auch geduldig zu sein. Ein Instrument klingt erst so richtig gut, wenn es Ruhe, Zeit und Leidenschaft erfährt. Das ist ähnlich wie beim Backen von Brötchen. Lange ruhen soll der Teig.

Ein Klavier ist ein unglaublich komplexes Instrument. Da hat man doch bestimmt mit einer Menge verschiedener Materialien zu tun, oder?

Wir verarbeiten überwiegend Holz und Metall, Lack und Filz. Kunststoffe sowie Kunstleder kommen eher seltener vor. Ein Klavier und ein Flügel sind für die nächsten 200 Jahre gebaut; da ist die sorgfältige Auswahl des Materials sehr wichtig. Als Handwerker wird man im Berufsleben mit fast allen Materialien konfrontiert. Diese verhalten sich unterschiedlich und man muss ihre Eigenschaften kennen.

Was sind für dich die schönsten Momente in deinem Beruf?



ticCAT – für 30 € durch die Region!

Egal, wohin du willst: ob zur Schule, zum Sport oder zum Treff mit Freunden. Die **VRB Schüler-Monatskarte*** bringt dich auch als Azubi überall hin – mit Bus und Bahn durch das gesamte VRB-Gebiet rund um Braunschweig und Wolfsburg bis in den Harz.

Du bist nur in **Braunschweig** unterwegs? Dann hole dir die Braunschweiger Schüler-Monatskarte für nur 15 € monatlich.



www.vrb-online.de/ticcat



*Erhältlich in der App, beim Busfahrer, an Ticketautomaten und im VVK.

Wenn man fertig wird. Kein Scherz! Viele Arbeiten wiederholen sich häufiger. Hier kommt die Geduld ins Spiel. Es sieht einfach toll aus, wenn später alle passgenauen Bauteile an Ort und Stelle eingesetzt werden. Da sieht man, was man gemacht hat. Das Schönste ist aber zu sehen, wie Menschen Freude an einer schönen Stimmung haben. Die meisten reagieren immer sehr überrascht, wie schön ihr Klavier nach dem Stimmer wieder klingt. Und für mich ist es natürlich wirklich spannend zu hören, welche Stimme in einem Instrument verborgen liegt. Jedes hat seinen eigenen Charakter und auch die Arbeiten daran sind immer unterschiedlich.

Bist Du selbst auch Pianist? Und muss man das sein, wenn man Klavierbauer:in werden möchte?

Kein beruflicher Pianist. Denn ich möchte das machen, worauf ich Lust habe. Wenn ich beruflich dazu „gezwungen“ werde, verliere ich möglicherweise den Spaß daran. Meine Klavierbauarbeiten sind eigentlich genauso spannend wie das Musizieren selbst. Vielleicht studiere ich irgendwann Klassische/Romantische Musik für das Klavier. Aber nein, man kann ohne irgendwelche Kenntnisse genauso schöne Arbeit leisten wie ein Vollprofi im Klavierspiel.

Was hat dich dazu gebracht, eine Ausbildung zum Klavierbauer anzufangen?

Das Interesse und die Faszination, die ich empfand, als der Klavierbauer an meinem ersten Klavier den oberen Vorsetzer entfernt hatte und ich die Mechanik sah. Liebe auf den ersten Blick. Da fing ich an, mir Videos anzuschauen, wie andere Klavierbauer eine Reparatur durchführen. Das ging über ein Jahr so. Doch, dass die ein-



zige Berufsschule für Klavierbau in Ludwigsburg ist, hat mich zunächst davon abgehalten, eine Ausbildung anzufangen. Ich fand aber bald eine Möglichkeit, die Zeit im Süden finanziell zu überbrücken. Die Berufsschulzeit war eine der besten meines Lebens. Die Leute dort waren unglaublich. Selbst die Berufsschullehrer und -lehrerinnen waren gut drauf, weil sie auch einfach Spaß an der Sache haben.

Welches war das teuerste Instrument, an dem Du mal mitgewirkt hast?

Das teuerste kostet rund 150.000€. Aber im Schnitt kosten die Instrumente, an denen ich arbeite zwischen 17.000€ und 32.000€.

Und welches das älteste?

Das älteste Instrument war ein Flügel von Grotrian-Steinweg aus dem Jahre 1891. Heute ist es überholt und ich habe es sogar für die Kundin anspielen dürfen. Ein toller Ton, den man heute nicht mehr so oft hört.

Was würdest Du jemandem raten, der: die eine Lehre zum: zur Klavierbauer:in machen möchte?

Jede Person, die eine Bindung zu Klavieren und Flügeln hat, sollte diesen Beruf für sich in Erwägung ziehen. Aber Geduld müsst ihr mitbringen! Im Laufe des Berufslebens fallen einem die Arbeiten irgendwann deutlich leichter. Übung ist eben alles.

Text Jannick Stühff Foto Thomas Winter

Ausbildung oder duales Studium?

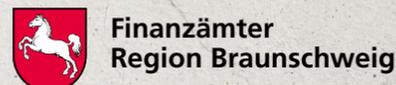
Wir können beides! Start ist der 1. August 2024

www.mit-sicherheit-karriere.de f y i

Praxis **Sicherheit** **Gutes Gehalt**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Finanzämter der Region Braunschweig:
Braunschweig-Helmstedt, Braunschweig-Wilhelmstraße,
Gifhorn, Goslar-Bad Gandersheim, Peine, Wolfenbüttel



Die Bewerbung bei einem der genannten Finanzämter ist ausreichend. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

PERSPEKTIVE HINTER GITTERN? MIT SICHERHEIT.



Starte Deine Karriere im Justizvollzug des Landes Sachsen-Anhalt!

Wir bilden Dich aus zum/zur **Justizvollzugsbeamten/Justizvollzugsbeamtin**. Die Ausbildung dauert 2 Jahre und dann startest Du durch!

Was Du bisher erledigt haben solltest: Einen Realschulabschluss oder Hauptschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung in einem förderlichen Beruf oder eine gleichwertige Schul-ausbildung.

Welche Eigenschaften Du mitbringst:
DU kannst Dich durchsetzen!
... bist flexibel!
... hast Freude an der Arbeit mit Menschen!
... setzt Dich für die Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger gerne ein!
... kannst Verantwortung übernehmen!

Deine Belohnung: Einen Job, den Du liebst! ...den nicht nur Deine Freunde spannend finden! ...der krisensicher ist! ...in dem Deine Leistungen fair entlohnt werden, denn: Du erhältst zusätzlich zu Deinen Bezügen einen Anwärtersonderzuschlag von 30 % und obendrauf kannst Du Beamtin/Beamter auf Lebenszeit werden!

Nutze Deine Chance jetzt! Bewirb Dich ganzjährig für eine Einstellung! Viele weitere Infos zum Job unter justizkarriere.sachsen-anhalt.de.

SACHSEN-ANHALT
Ministerium für
Justiz und Verbraucherschutz
#moderndenken

JOB MIT VERANTWORTUNG UND ANSPRUCH

ERFOLGREICH DURCHSTARTEN BEI JOBLINE

Ist Zeitarbeit eine Win-Win Situation?

Die Arbeitswelt hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt – der Mangel an qualifiziertem Fachpersonal ist branchenübergreifend und flächendeckend erkennbar geworden. Für Unternehmen kann es von Vorteil sein, mit Zeitarbeitsfirmen zu kooperieren, die über ein breites Netzwerk verfügen und die passenden Arbeitskräfte vermitteln können. Und nicht nur für die Firmen – auch für Fachkräfte ergeben sich aus der Zusammenarbeit mit Personalvermittlern diverse Vorteile. Die Jobline Personaldienstleistung GmbH aus Braunschweig stellt sich vor und zeigt, wie alle Beteiligten von diesem Arbeitsmodell profitieren.

Die Jobline Personaldienstleistung

GmbH mit Sitz am Berliner Platz Braunschweig ist darauf spezialisiert, das passende Personalkonzept für Unternehmen unterschiedlicher Branchen zu ermitteln. Das regionale Unternehmen mit insgesamt drei Standorten betreut Kunden und Arbeitskräfte im Umkreis von Braunschweig, Soest und Callenberg. Mit einer Erfahrung von 20 Jahren hat sich Jobline in der Branche etabliert und kooperiert langfristig mit Partnern in diversen Bereichen.

Was erwartet Bewerber und Bewerberinnen bei Jobline?

Neben fairer, pünktlicher Entlohnung und einem wertschätzenden Umgang hat die

Gesundheit der Arbeitskräfte höchste Priorität – um diese zu gewährleisten, beinhaltet die Leistung nicht nur eine umfassende Krankenversicherung, sondern auch medizinische Untersuchungen und präventive Beratungen im Kontext des gesundheitlichen Wohlbefindens. Flexible Arbeitszeiten, die ein hohes Stresslevel im Privatleben vermeiden sollen und auf individuelle Bedürfnisse abgestimmt werden können, tragen ebenfalls zu einer gesunden Lebensweise bei. Um Stillstand zu vermeiden, der ebenso belastend sein kann wie Überforderung, werden außerdem kontinuierliche Weiterbildungen in Form von Schulungen sowie zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten zur Verbesserung der

persönlichen Fähigkeiten angeboten. Zudem profitieren die Mitarbeitenden von Vergünstigungen im Freizeitbereich, was auch den Unternehmen zugute kommt – denn die Verantwortlichen von Jobline sind sich bewusst, dass Zufriedenheit und Ausgeglichenheit im Privatleben mit gesteigerter Produktivität und Genauigkeit im Berufsleben einhergehen. Das Unternehmen verfügt zudem über eine ISO-Zertifizierung, die als anerkannter Nachweis von Kompetenz und Leistungsfähigkeit für Unternehmen jeder Größe und Branche gilt.

Wie und auf welche Stellen kann ich mich bei Jobline bewerben?

Für Arbeitnehmende besteht ein weiterer Vorteil darin, dass sie – anstatt zahlreiche Bewerbungen mit unterschiedlichen Anforderungen schreiben zu müssen – ein-

fach eine Bewerbung abschicken und damit bei vielen Firmen eingesetzt werden können, beziehungsweise das passende Unternehmen ausgewählt wird. Die Bewerbung kann bequem und schnell online auf der Website des Unternehmens erfolgen. Neben der Vermittlung von Fachpersonal in den Bereichen Produktion, Handwerk und Transport vermittelt Jobline auch qualifizierte Arbeitskräfte im sozialen Bereich an Kindergärten und Krippen.

Mit der Bewerbung bei Jobline wird den Fachkräften außerdem die Möglichkeit geboten, verdeckte Angebote wahrnehmen zu können – denn viele offene Stellen kommen gar nicht erst zur Ausschreibung, sondern werden über Personaldienstleister vermittelt. Die Zeitarbeit kann eine Möglichkeit sein, verschiedene Unternehmen kennenzulernen und das eigene Netzwerk zu erweitern. Sie kann aber auch als

Sprungbrett in eine berufliche Zukunft mit einer festen Anstellung fungieren, denn die Chance auf eine Übernahme im jeweiligen Betrieb ist durchaus gegeben. Unabhängig davon, ob die Bewerber Berufs-, Wieder-, oder Quereinsteiger sind, bekommen alle die Möglichkeit, ihr Können und ihre Qualifikationen bei den Jobline-Experten unter Beweis zu stellen. Somit kann der Start ins Berufsleben, der Einstieg zurück nach längerer Pause oder der Anfang einer neuen Tätigkeit als Zeitarbeitnehmer leichter fallen als auf dem klassischen Arbeitsmarkt.

Wie profitieren Unternehmen?

Egal ob es sich um kurzfristige Personalengpässe oder Personalgewinnung mit Weitblick handelt, setzt sich Jobline für die Bereitstellung von qualifiziertem Fachpersonal ein. Die Kooperationspartner haben nicht nur einen Vorteil durch die Garantie eines reibungslosen Arbeitsablaufs, sondern auch durch neue Impulse und die fachliche Expertise des Personals. Da jedes Unternehmen einzigartig ist, legen die Experten großen Wert auf eine individuelle Betreuung, um spezifische Bedürfnisse zu verstehen und passende Lösungen anzubieten. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und absolute Transparenz sowie der verantwortungsvolle Umgang mit Unternehmen und Mitarbeitern wird zu jedem Zeitpunkt gewährleistet.

Zukunftsausblick

Trotz langfristiger Erfahrung in der Branche sind die Jobline-Personalvermittler immer bestrebt, die Lösungen und Konzepte an die wandelnden Bedürfnisse auf Arbeitnehmer- und Arbeitgeberseite anzupassen und weiterzuentwickeln. Davon profitieren auch die langfristig bestehenden Partnerschaften, die weiterhin Zuverlässigkeit, Flexibilität und Professionalität erfahren werden. Außerdem wird das Unternehmen die effektiven Konzepte zur Personalvermittlung in sozialen Arbeitsfeldern wie Kindergärten und Krippen weiterhin anwenden sowie ausbauen und die Zusammenarbeit intensivieren.

Bereits in der Empfangshalle des Headquarters in Braunschweig ist zu erkennen: Hier geht es um Fashion. Schaufensterfiguren, bekleidet mit der aktuellen Mode, begrüßen die Besucher, auf den Fluren in den Etagen stehen bunt gefüllte Kleiderstangen, die einen Eindruck von den kommenden Trends vermitteln. In den modern ausgestatteten und mit Licht durchfluteten Büros hängen bunte Moodboards und Farbkarthen an den Wänden, man spürt die Kreativität und den Innovationsgeist.

Aber hinter NEW YORKER verbirgt sich mehr als nur Mode, auch wenn sich diese wie ein roter Faden durch das gesamte Unternehmen zieht. Viele verschiedene Fachbereiche arbeiten eng verzahnt miteinander zusammen, um sich tagtäglich neuen Herausforderungen zu stellen und die Erfolgsgeschichte von NEW YORKER weiter zu schreiben. Denn der Erfolg lässt sich nun wirklich nicht leugnen: Das 1971 gegründete Unternehmen hat eine bemerkenswerte Reise hinter sich und ist immer noch kontinuierlich auf Wachstumskurs. Mittlerweile gehört NEW YORKER mit rund 1.200 Stores in 47 Ländern zu den größ-

ten internationalen Modehändlern. Mehr als 23.000 Menschen arbeiten für das Unternehmen aus Braunschweig. In der Zentrale an der Hansestraße laufen alle Prozesse zusammen, die dafür sorgen, dass die Regale in den Stores weltweit befüllt und die Kunden zufrieden sind.

Alle Filialen und auch die Verwaltungsgebäude der Länderzentralen werden von NEW YORKER selbst gemanaged. Es gibt eigene Abteilungen für Expansion, Bau und Immobilien. Die IT-Abteilung ist mit rund 200 Mitarbeitern so groß, dass sie in einem eigenen Gebäude in Braunschweig und einer weiteren Außenstelle in Berlin untergebracht ist. Die Logistik, die den gesamten Warenfluss in alle Stores weltweit steuert, ist sogar auf mehrere Außenlager aufgeteilt. Die Marketingabteilung lässt sich bei ihrer kreativen Arbeit vom auffällig bunten Happy Rizzi House in der Innenstadt inspirieren. Und dann gibt es noch Fachleute für Finanzen, Strategie, Personalwesen und und und... Deutlich wird: NEW YORKER arbeitet umfassend unabhängig von anderen Dienstleistern und hat für jedes Anliegen den richtigen Ansprechpartner direkt in den

eigenen Reihen vor Ort. Daher kann NEW YORKER mit einem großen Angebot an Berufsbildern, Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen glänzen und ist immer auf der Suche nach motivierten Menschen, die Lust haben, selbst in diesem einzigartigen Arbeitsumfeld tätig zu werden.

So vielfältig wie die Jobmöglichkeiten sind auch die einzelnen Teams und Mitarbeiter selbst. Ob Hoodie und Sneaker oder Business-Kostüm und Anzug – jeder tritt hier ganz individuell auf, wie er sich am wohlsten fühlt. Die Möglichkeiten zur freien Entfaltung und Entwicklung sind für alle greifbar. Trotz der beeindruckenden Unternehmensgröße zeichnet sich NEW YORKER als Arbeitgeber durch flache Hierarchien aus. Bedeutet: Die Mitarbeiter bekommen die Möglichkeit, früh Verantwortung zu übernehmen und Vertrauen zu genießen. Viele von ihnen bleiben hier nicht nur Kollegen, sondern werden zu Freunden. Und so entstehen hier tagtäglich neue Geschichten und Wege, wie aus einer Idee ein Projekt und schlussendlich ein Ergebnis wird, das sich sehen lassen kann.

BEHIND THE SCENES AT NEW YORKER

Wie bunt und vielfältig es in den Filialen des Modehändlers ist, davon haben wohl die meisten Menschen eine Vorstellung. Aber wie ist es eigentlich hinter den Kulissen? Mindestens genauso spannend und abwechslungsreich!



ÜBERZEUGE DICH SELBST!

DO WHAT
YOU LOVE



MEHR ALS
MODE

NEW YORKER



EINKAUF
MARKETING
FINANZEN
IT&DATA SCIENCE
LOGISTIK





Die richtige Entscheidung für Herz und Kopf: eine Ausbildung bei der AWO.



Wir suchen
Auszubildende:
jobs.awo-bs.de

Wir bieten:

- Ausbildungsplätze
 - zu Pflegefachleuten
 - zu Kaufleuten für Büromanagement
- Plätze für FSJ/BFD

Wir sind einer der größten Arbeitgeber der Region:

- 3.900 Mitarbeiter*innen
- über 130 Einrichtungen
- über 20.000 betreute Menschen täglich

Das zeichnet uns aus:

- intensive Betreuung durch unsere Praxisanleiter*innen
- gute Übernahmechancen
- ein familiäres Arbeitsumfeld

AWO – Mitten im Leben

Krippen, Kindertagesstätten, Wohngruppen für Jugendliche, Wohn- und Pflegeheime für Senioren: Rund 130 Einrichtungen befinden sich in der Trägerschaft der AWO zwischen Harz und Heide. Mit über 3.900 Mitarbeiter*innen setzt sich der AWO-Bezirksverband Braunschweig als größter sozialer Dienstleister der Region für die Bedürfnisse aller Menschen ein.

Das freiwillige soziale Jahr und der Bundesfreiwilligendienst sowie die duale Ausbildung bieten eine erste Orientierung und den idealen Einstieg in das Berufsleben für junge Menschen, die gern mit anderen Menschen arbeiten und ihnen helfen möchten. Auch für künftige Erzieher*innen und Sozialpädagogen*innen ermöglicht die AWO einen ersten Einstieg in das Berufsleben. Mit der Ausbildung zu Pflegefachleuten und Kaufleuten für Büromanagement bietet die AWO vielseitige Ausbildungen mit hervorragenden Zukunftsaussichten. Intensive Betreuung der Auszubildenden durch Praxisanleiter*innen ist für den Verband dabei von genauso hoher Bedeutung wie die Übernahme aller Auszubildenden.

Die AWO bietet jeder/jedem Mitarbeiter*in individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und in Niedersachsens erstem Innovationslabor die Möglichkeit, eigene Ideen weiterzuentwickeln und die AWO zu prägen.

Bezirksverband Braunschweig e. V.
Marie-Juchacz-Platz 1
38108 Braunschweig
Tel.: (0531) 39 08-0
www.awo-bs.de
facebook.com/awo.braunschweig



**Bezirksverband
Braunschweig e. V.**